

Бабынина Г. М., УО «Белорусский государственный
экономический университет» Бобруйский филиал
BGM.galina2408@yandex.ru

Добавленная стоимость предприятия – стоимостная оценка его работы

Аннотация

Добавленная стоимость отдельного предприятия представляет стоимостную оценку его работы. Это вклад работников предприятия в общую величину стоимости национального продукта. В Республике Беларусь определены пороговые значения добавленной стоимости в расчете на одного среднесписочного работника по видам экономической деятельности. Предприятия, обеспечивающие средний уровень добавленной стоимости на одного работающего, аналогичный уровню ЕС по соответствующему виду экономической деятельности могут рассчитывать на существенные меры государственной поддержки. Именно добавленная стоимость должна выступать инструментом, позволяющим измерить действительную прибыльность предприятия.

Ключевые слова: добавленная стоимость, государственная поддержка, эффективность, численность, производительность труда.

RePEc: G21,H81,E44

УДК 336.58

Babynina Halina, Belorussian State
Economic University UA Bobruisk branch, Republic of Belarus,
BGM.galina2408@yandex.ru

Added value of enterprise – the valuation of its work

Abstrct

Value added of a certain enterprise is price substantiation of its activity. It is also could be deemed as contribution of its employees to the gross domestic product. There is a gradation of value added thresholds per average employee depending on economic activities in Republic of Belarus. If an enterprise ensures average level of value added per one employee complied with the EU standards for the relative sphere of economic activity they are supposed to reckon on considerable measures of state support. It is value added that should be a tool for estimating actual profitability of an enterprise.

Keywords: value added, state support, efficiency, profit, capital, number of employees, labor capacity.

RePEc: G21,H81,E44

УДК 336.58

УДК 336.58

Бабынина Г. М., УО «Белорусский государственный
экономический университет» Бобруйский филиал
BGM.galina2408@yandex.ru

Добавленная стоимость предприятия – стоимостная оценка его работы

Babynina Halina, Belorussian State
Economic University UA Bobruisk branch, Republic of Belarus,
BGM.galina2408@yandex.ru

Added value of enterprise – the valuation of its work

Добавленная стоимость, или управляемая прибыль, как показатель, появившись в управленческом учете экономически развитых стран относительно недавно к настоящему времени, получил применение и в Республике Беларусь. Сформировалась система нормативных правовых актов, направленных на поддержку строительства новых и модернизацию действующих инвестиционных и инновационных проектов с производительностью труда, близкой к уровню производительности в Европейском Союзе. Критерий «достижение уровня производительности в ЕС» повышает предъявляемые к проектам требования, что обуславливает исключительную важность и, соответственно, меры государственной поддержки. На основании критериев отбора и в соответствии с решением

распорядителей средств инновационных фондов предусматривается финансирование новых инвестиционных проектов, а также возмещение процентов по кредиту в национальной валюте в размере ставки рефинансирования, в иностранной валюте – в размере ставки кредитования.

При освоении проектов по модернизации производства, обеспечивающих достижение установленных показателей по выручке от реализации продукции, работ и добавленной стоимости на одного среднесписочного работника предусматривается возмещение процентов по кредитам в национальной валюте в размере 50% ставки рефинансирования, по кредитам в иностранной валюте – в размере 50% ставки по кредиту. Для финансирования проектов по созданию высокопроизводительных рабочих мест необходимо получить четыре положительных заключения: Министерства финансов, Государственного Комитета по Науке и Технологиям, Министерства экономики и отраслевого органа. Для возмещения процентов юридические лица представляют в органы, в ведении которых они находятся, следующие документы: заявление о возмещении процентов, бизнес-план развития юридического лица, справку на последнюю отчетную дату об основных показателях, письменное предварительное согласие банка-кредитора на предоставление кредита с указанием размера и условий получения кредита. Чтобы определить, относятся или не относятся рабочие места к высокопроизводительным рабочим местам, необходимо рассчитать планируемую добавленную стоимость на год на одного среднесписочного работника по основному виду экономической деятельности юридического лица по ожидаемым результатам реализации инвестиционного проекта и сравнить его с пороговым значением по отрасли[1].

Но что же такое добавленная стоимость? Многие работники предприятий знают о налоге на добавленную стоимость, по которому составляется и сдается налоговая декларация. Добавленная стоимость на уровне предприятия – это та

часть стоимости, которая создается в процессе производства и составляет его реальный вклад в создание стоимости конкретного продукта. Стоимость переработанных сырья и материалов, в создании которых предприятие не принимало участия, в добавленную стоимость произведенного данным предприятием продукта не включается. Иначе говоря, добавленная стоимость — это валовая продукция предприятия за минусом текущих материальных затрат, но с включением в нее отчислений на амортизацию. Показатель добавленной стоимости на уровне республики является важнейшим показателем при расчете валового внутреннего продукта и валового регионального продукта. Для того чтобы рассчитать национальный ВВП, необходимо суммировать стоимость, добавленную всеми производителями страны, включая отчисления на амортизацию, так как основные средства предприятия участвуют в создании новой стоимости производимой продукции. Добавленная стоимость отдельного предприятия представляет собой стоимостную оценку его работы. Увеличение добавленной стоимости свидетельствует о росте валового внутреннего продукта и вклада работников данного предприятия в его общую величину[2].

Постановлением Министерства экономики Республики Беларусь и Министерства труда и социальной защиты населения Республики Беларусь от 31.05.2012г № 48/71 утверждены «Методические рекомендации по расчету добавленной стоимости и добавленной стоимости на одного среднесписочного работника (производительности труда по добавленной стоимости) на уровне организации». В соответствии с данным постановлением добавленная стоимость отдельной организации представляет стоимостную оценку ее работы и является источником экономического роста и формирования доходов собственников и работников предприятия, а также государства. Интерес собственника в максимизации добавленной стоимости выражается в

обеспечении решать такие управленческие задачи предприятия, как снабжения, увеличение объемов реализации продукции, увеличение прибыли, получение дивидендов и др. От максимизации добавленной стоимости инвестор ожидает высокую окупаемость вложенного капитала и доходности, работник – возможность получать достойную заработную плату. Государство от максимизации добавленной стоимости ожидает выполнения предприятиями своих обязательств по уплате налогов в бюджеты разного уровня, что позволит решать экономические и социальные вопросы общества. И здесь уместно отметить, что в качестве ведущего показателя оценки финансово-экономического состояния субъекта должна выступать не прибыль, а добавленная стоимость, через распределение которой согласуются интересы не только корпоративные, но и государственные[2]. С этой целью необходимо рассматривать добавленную стоимость образованную, распределенную и использованную. Расчет добавленной стоимости и ее составных частей осуществляется по данным бухгалтерского учета и охватывает основную деятельность предприятия, финансирование бизнеса, выбор и вложение капитала в инвестиции. Прирост валюты бухгалтерского баланса зависит от величины добавленной стоимости, от состава и размеров ее элементов.

Согласно методическим рекомендациям министерства экономики Республики Беларусь добавленная стоимость на стадии образования по предприятию исчисляется по всем видам экономической деятельности как разница между объемом производства продукции в отпускных ценах и начисленных налогов и сборов из выручки минус материальные затраты (без учета платы за природные ресурсы) и прочие затраты. Прочие затраты состоят из арендной платы, представительских расходов и услуг других организаций. Предположим, что отечественное предприятие произвело продукции по основному виду экономической деятельности за отчетный период 5120,2 млрд.

р. За этот период материальные и прочие затраты составили 2191,7 млрд. р. Соответственно добавленная стоимость составила 2928,5 млрд. р. или 57,2 % от стоимости конечного продукта созданного непосредственно на данном предприятии.

У предприятия на стадии образования финансовых ресурсов появляются собственный и заемный источник. Далее эти ресурсы сначала распределяются, а затем направляются в использование. По аналогии с ВВП добавленная стоимость на стадии распределения разделяется на располагаемый доход и начисленные доходы к выплатам. Располагаемый доход остается в распоряжении предприятия, а начисленные доходы к выплатам меняют собственника, создавшего этот доход, и становятся долгом предприятия перед теми, кто участвует в распределении полученного дохода. Располагаемый доход разделяется на прирост собственного капитала и прирост износа, а начисленные доходы к выплатам образуют начисления по всем обязательствам, возникшим у предприятия. Определенные начисления выплачиваются в течение отчетного периода – это доходы выплаченные, а оставшаяся часть формирует прирост заемного капитала внутреннего. Добавленная стоимость предприятия используется на выплаты персоналу организации, уплату налоговых и неналоговых платежей в республиканский и местный бюджеты, выплаты платежей поставщикам капитала, дивидендов акционерам, инвестиции в долгосрочные активы, НИОКР, амортизацию основных средств и нематериальных активов. Факторный анализ добавленной стоимости заключается в том, чтобы показать влияние составляющих ее элементов на итоговую величину, а затем – влияние самой добавленной стоимости на другие показатели, такие как прирост собственного капитала, прирост износа. Предлагаемый механизм расчета состава и структуры добавленной стоимости представлен в таблице 1.

Таблица 1- Состав и структура добавленной стоимости предприятия за 2013 год

Показатели	Сумма, млн р.	Удельный вес, %
Добавленная стоимость всего	2928524	100
в том числе:		
затраты на оплату труда	811204	27,7
налоги и неналоговые платежи	839755	28,7
финансовая деятельность, в т. ч. проценты за кредит	911081	31,1
Итого начислений	2562040	87,5
амортизация основных средств и нематериальных активов	266090	9,1
прирост собственного капитала (ΔСК)	100394	3,4

Почему так важно знать величину добавленной стоимости? Из таблицы видно, что 87,5 % добавленной стоимости направляется за пределы предприятия. Наибольшее влияние на ее структуру оказывают финансовая деятельность (31,1%), затем налоговая составляющая (28,7%), и оплата труда работников предприятия (27,7%). Из примера видно, что на каждый рубль прироста собственного капитала приходится около 26 рублей (2562040:100394), отдаваемых на сторону. В распоряжении предприятия остается не более 3,4 % от созданной добавленной стоимости. Как видим, такая структура, и все эти факторы не способствуют укреплению финансового состояния исследуемого предприятия. Экономический потенциал субъекта резко снижается, прежде всего, из-за высокой закредитованности и значительных сумм оплаты за эти кредитные ресурсы. К этому привело наличие у предприятия сумм дебиторской задолженности с длительным сроком оплаты и больших запасов готовой продукции в складах. Следовательно, сложное финансовое состояние предприятия требует постоянного контроля за объемом поступления и расходования денежных средств через их планирование, учет и контроль

денежных потоков. Обеспечение предприятия собственным капиталом в денежной форме регулирует общую сумму начислений и кредиторской задолженности. Несоблюдение условий обеспечения предприятия собственным капиталом приводит к потере финансовой устойчивости, замедляется экономический рост, труднее становится отдавать долги и соответственно увеличиваются суммы заемных ресурсов. По мере накопления денежной составляющей собственного капитала отпадает необходимость или уменьшается потребность в кредитных ресурсах. Происходит это в тот момент, когда собственный капитал приближается к точке финансово-экономического равновесия, сбалансированности экономики, т.е. расходы не должны превышать доходы.

Необходимость совпадения различных экономических интересов и взаимосвязи оплаты труда с его производительностью и эффективностью работы предприятия в целом отмечают многие экономисты. Для определения эффективности процесса добавления стоимости принято использовать показатели производительности и продуктивности. Порядок расчета добавленной стоимости на одного среднесписочного работника и ее пороговые значения по видам экономической деятельности определены в разделе III постановления Национального статистического комитета Республики Беларусь «Об утверждении формы государственной статистической отчетности 12-т «Отчет по труду» и указаний по ее заполнению». Пороговые значения годовой добавленной стоимости в расчете на одного среднесписочного работника по видам экономической деятельности, в тыс. долл. США: в горнодобывающей промышленности -90; текстильной промышленности- 15; химическое производство- 40; металлургическое производство -20[4]. Для расчета добавленной стоимости на одного среднесписочного работника по организации в долларах США рекомендовано использовать добавленную стоимость в

национальной валюте, разделенную на средневзвешенный курс белорусского рубля по отношению к доллару США по данным Национального банка Республики Беларусь[3]. По итогам отчетного периода валовая добавленная стоимость на одного занятого в Республике Беларусь составила 100,6 млн. рублей (11,6тыс. долл.): Минск – 117,млн.р, (13,4тыс. долл.) Гомельская область- 96,0 млн. р.(11,0 тыс. долл.), Могилевская область -80, 2 млн. р.(9,2 тыс. долл.), Брестская – 76,0 млн. р.(8,7 тыс. долл.). Вместе с тем в соответствии с Указом Президента Республики Беларусь от 7.08.2012 № 357 «О порядке формирования и использования средств инновационных фондов» к высоко технологичным производствам относится организация технологического процесса, обеспечивающего уровень добавленной стоимости на одного работающего, аналогичный уровню Европейского союза по соответствующему виду экономической деятельности либо превышающий этот уровень[1]. Рекомендуемый уровень производительности труда по добавленной стоимости на одного работника представлен выборочно в таблице 2.[4]

Таблица 2- Рекомендуемый уровень производительности труда по добавленной стоимости на одного работающего организаций по видам экономической деятельности в 2013-2015 годах

Период	Един. измерения	Резиновых и пластмассовых изделий	Химическое производство (ОАО «Белшина»)
2013 год	тыс. дол.	25,4	82,6
2014 год	тыс. дол.	31,4	102,7
2015 год	тыс. дол.	37,5	122,4
В странах ЕС	тыс. евро.	41,7081	98,5523

Производительность труда в организации рассчитываем в единицах добавленной стоимости на одного работника в долларах США. Мы определили, что добавленная стоимость исследуемого предприятия составила за отчетный

год 336612,0 тыс. долл. Много это или мало? Среднесписочная численность на предприятии составила 12800 человек. Выполнив расчет, получаем производительность труда в терминах добавленной стоимости 26298 долл. на одного работника исследуемого предприятия при нижнем пороговом значении в 2013 году 40000 долл. Этот результат получен за год, и можно сказать, что фактический показатель производительности труда по добавленной стоимости очень низкий. Так как из данной суммы добавленной стоимости нужно заплатить работнику зарплату, произвести необходимые отчисления на социальные нужды, страхование, заплатить налоги и что-то должно остаться собственникам. А теперь, переведем годовую сумму производительности труда по добавленной стоимости в месячный интервал и увидим, что вся добавленная стоимость на одного работника в месяц составила 2192 долларов США. В организации на оплату труда одного работника ушло в месяц 607 долл., еще 199 долл. пришлось на амортизацию. На покрытие результатов от финансовой деятельности 682 долл. и на все остальные цели остается 704 долл. Из этой суммы уплачено налоговых и неналоговых платежей в бюджет 628 долл. и в распоряжении организации остается 76 долл. дохода от каждого работника, что очень скромно. Как видим показатель добавленной стоимости в расчете на одного среднесписочного работника очень удобный. Он многое говорит о потенциале по повышению оплаты труда и соотношению между производительностью труда и уровнем его оплаты. Если разделить величину добавленной стоимости на среднюю оплату труда работников, то в нашем примере этот показатель равен 3,611, который можно отслеживать в динамике и сравнивать с другими предприятиями.

Продуктивность процесса добавления стоимости – это отношение добавленной стоимости к сумме затрат на работников и амортизации. В нашем примере организация произвела добавленной стоимости за год в размере

336612,0 тыс. долл. Затраты на оплату труда составили 93241,8 тыс. долл., амортизация 30585,1 тыс. долл. Значит продуктивность процесса добавленной стоимости за анализируемый период составила $(336612:123826,9)$ 271,8 %, расчет этого показателя позволит сравнивать его с разными периодами и другими предприятиями.

Далее обозначим роль, которую играет добавленная стоимость в оценке эффективности предприятия, а именно: добавленная стоимость выступает как показатель, позволяющий измерить действительную прибыльность предприятия. Состав и структура добавленной стоимости показывают руководителям предприятия, каким образом они могут повлиять на прибыльность. Добавленная стоимость обязательно должна выступать инструментом мотивации менеджеров предприятия, ее значения может выступать основой их премирования. Менеджер становится более заинтересованным в росте прибыльности и росте добавленной стоимости. Значит, предприятие должно планировать будущие значения добавленной стоимости, а вместе с ней структуры и цены капитала. Чем более профессиональным является руководство предприятия, тем выше значения показателя добавленной стоимости и точность планирования. Концепция показателя добавленной стоимости становится более совершенным инструментом измерения эффективности деятельности подразделений, чем чистая прибыль.

Таким образом, финансово-экономическая деятельность предприятия сводится к управлению его финансово-экономической устойчивостью за счет планирования и анализа движения добавленной стоимости. Именно величина добавленной стоимости определяет реальный объем производства и его экономическую сущность. Проведенный сравнительный анализ добавленной стоимости, возможно, далеко не полный, но он показывает наличие

значительного потенциала мотивации эффективной деятельности организации в рамках доходной модели хозяйствования.

Библиография

1. Указ Президента Республики Беларусь от 7.08.2012 № 357 «О порядке формирования и использования средств инновационных фондов».
2. Постановление Министерства экономики Республики Беларусь и министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь от 31.05. 2012 г. № 48/71 «Об утверждении Методических рекомендаций по расчету добавленной стоимости и добавленной стоимости на одного среднесписочного работника (производительности труда по добавленной стоимости) на уровне организации».
3. Постановление Национального статистического комитета Республики Беларусь 04.08.2011 № 219 «Указания по заполнению формы государственной статистической отчетности 12-т «Отчет по труду»».
4. Приложение к Указаниям по заполнению формы государственной статистической отчетности 12-т «Отчет по труду» «Пороговые значения годовой добавленной стоимости в расчете на одного среднесписочного работника по видам экономической деятельности».